

Brug det, du har!

Månedens lederrefleksion, februar 2016

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

Sidste år besluttede vi at tage til jazz-festival i New Orleans. Vores ældste søn har været dér to gange, og sidste gang sagde han til os: "Det skal I bare opleve – I vil elske det!" Så billetterne er købt. Men for at få råd til turen traf vi en beslutning: Vi sparer på husholdningsbudgettet og bruger det, vi har – i skabe, skuffer og fryser. Det er spændende! For alt det, vi har købt, er jo lækkerier, som vi skulle bruge til særlige lejligheder – og så har vi helt glemt dem... Lækker laks, jomfruhummer, kød fra Grambogård, sønderjysk hvidkål og hybensuppe. Det er blevet til mange kreative retter med økologiske naturris og udvalgt pesto, chutney og andre lækkerier – tilsat lidt frisk grønt. Det kan varmt anbefales – og så er det ikke dyrt.



Efterfølgende har jeg ikke kunnet lade være at tænke på, om vi ikke ofte agerer på samme måde i vores professionelle liv. Vi dygtiggør os og går på spændende uddannelser, kurser og konferencer for at bruge det, vi lærer – og så glemmer vi helt, at vi har det, fordi vi ikke bruger det i det daglige.

Det er en kendt sag, at omsætningen af det lærte f.eks. på en lederuddannelse er størst samtidig med, at vi går på uddannelsen. Særlig når vi får koblet vores arbejdsmæssige udfordringer tæt sammen med opgaveskrivning, præsenterede modeller og teoretisk stof. Det beriger både uddannelse og arbejdsliv. Men bagefter, når der kommer nye udfordringer, kan vi nogle gange synes, at vi ikke rigtig ved, hvad vi skal gribe til. Og så kigger vi måske lidt misundeligt over til kollegaerne, som vi synes klarer det bedre, og hvor 'græsset altid er lidt grønnere'.

Hvad ville der egentlig ske, hvis vi besluttede at bruge det, vi har? Det særlige sæt af kompetencer, som jeg som leder besidder, dem, der er samlet i vores lederteam, og alle dem, vi har i medarbejdergruppen? Jeg er selv af den overbevisning, at der i enhver person, i enhver ledelse og i enhver organisation er alle de nødvendige ressourcer og kompetencer til at håndtere langt de fleste problemstillinger og udfordringer i forhold til løsning af kerneopgaven.

Hvis vi for alvor begynder at bruge det, vi har, så tror jeg, vi vil komme til at gøre følgende erfaringer:

- Der vil komme ro på os selv og vores virksomhed, fordi vi altid vil tage udgangspunkt i det, vi er gode og kompetente til.
- Vi vil opleve en stor glæde og tilfredshed ved at bruge det, vi ved og kan – på alle niveauer i virksomheden.
- Motivationen vil vokse, og mange skjulte ressourcer vil blive friset og skabe ny vækst.
- Vores kreativitet vil blive sat i spil, og vi vil blive udfordret til at arbejde på nye måder i samarbejdende processer.
- Vi vil få overskud både menneskeligt og økonomisk.

Og så bliver der mulighed for at fejre det opnåede – om ikke i New Orleans – så ved markeringer og 'festivals' i hele virksomheden.

Månedens inspiration

SamKlang i virksomheden



SamKlang består af en operasanger, en pianist og en konsulent (gæt selv, hvem der er hvem!). De er gået sammen for at inspirere virksomheder og organisationer i arbejdet med motivation, samskabelse og forandringsledelse. De gør det, de er bedst til, og 'bruger det, de har': Synger, spiller og taler – og så inddrager de deltagerne.

SamKlang kombinerer indsigt med oplevelse. Der bliver talt til både intellekt og til følelser, og derved kombineres den intuitive og den rationelle tilgang til arbejdet i organisationer.

Programforløbet er bygget op, så der både er mulighed for at lytte og reflektere for sig selv, drøfte og udveksle erfaringer i mindre grupper og interagere med hinanden i fællesskab. Indholdet tilpasses, så det bedst muligt spiller sammen med de konkrete udfordringer, som organisationen eller virksomheden står med.

SamKlang udbyder musikalske arrangementer under 3 overskrifter:

- Ledelse i forandringstider – følelser og reaktioner under organisatoriske forandringer
- Motivation og samklang – frisættelse af de skjulte ressourcer i virksomheden
- Samskabelse om kerneopgaven – opnåelse af ekstraordinære resultater i fællesskab

SamKlangs musikalske arrangementer er velegnede som et anderledes indslag på lederseminarer, konferencer, medarbejderdage o.l., hvor der er fokus på forandringer, samarbejde og motivation – eller de kan indgå som en integreret del af programmet.

SamKlang består af ledelses- og organisationskonsulent Lars Peter Nielsen, operasanger og mezzosopran Merete Laursen og organist og koncertpianist Kamilla Sørensen.

Kontakt Reflex for yderligere oplysninger og tilbud om konkrete arrangementer.

Månedens lederrefleksion udsendes til ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, giver du blot besked pr. mail, så vil du blive slettet af listen.

Mvh. Lars Peter Nielsen, reflex@pc.dk