DEN LEDELSESETISKE BESLUTNINGSMODEL

Ledelsesetisk problemstilling

1 Baggrund

- Hvad handler problemstillingen om, og hvorfor er en beslutning nødvendig?
- Hvad ønsker I belyst?
- Hvilke værdier er i spil – individuelle og organisatoriske?
- Hvori består dilemmaerne?
- Hvad er de aktuelle handle-muligheder?

2 Pligt

- Hvad er de vigtigste ledelses-mæssige og organisatoriske forpligtelser, der sætter rammen for beslutningen?
- Hvilke interessenter må be-slutningen vise særligt hensyn overfor?
- Hvordan kan disse interessen-ter behandles med respekt og værdighed – som mål i sig selv og ikke som middel?
- Hvilke særlige opmærksomheder giver det i forhold til transparens og involvering?

3 Nytte/konsekvens

- Hvad er effekten af beslutningen for organisationen, medarbej-derne, opgaven, samarbejdet, borgerne, samfundet?
- Hvilke interessenter skal beslut-ningen skabe størst værdi for?
- Hvilke interesser skal fremmes som en del af beslutningen?
- Hvilke handlemuligheder vil skabe størst samlet værdi/ velfærd for flest mulige interessenter?

4 Dyd/ideal

- Hvilke ledelsesdyder skal beslutningen tage hensyn til i forhold til forståelsen af det gode lederskab?
- Hvad er i spil, og hvad bør have vores opmærksomhed i forhold til det gode liv?
- Hvordan kan beslutningen balancere hensynet til individu-elle og organisatoriske værdier og mål?
- Hvilke kompromisser kan blive nødvendige?
- Hvordan kan der handles klogt og med integritet?

5 Beslutning og handling

- Hvilke hensyn vejer tungest i jeres beslutning?
- Hvad er I særligt opmærksomme på i forhold til udmøntning?
- Hvad kan I gøre for at kvalificere jeres beslutning og handlinger yderligere?
- Hvad har I lært om jeres antagelser og værdier?
- Hvordan kan I styrke jeres lederskab?

Efter Thomas Specht: *Den ledelsesetiske beslutningsmodel*