

DET ERFARNE LEDERSKAB

Månedens lederrefleksion, november 2025

*"Jeg har en lederuddannelse.
Jeg har været på diverse kurser om den svære samtale,
MUS-samtaler og håndtering af sygefravær.
Egentlig går det meget godt.
Men jeg kunne godt tænke mig noget,
der handler om mig selv og min egen udvikling."*



Sådan sagde en leder en gang til mig i en samtale. Hun var strategisk leder, og uden at være sig det bevidst, stod hun nu ved indgangen til det erfarne lederskab. Hun havde været leder i en årrække, været afdelingsleder på flere arbejdspladser, taget lederuddannelse, havde styr på den ledelsesmæssige værktøjskasse og gjort det godt som strategisk leder i nogle år – og jo, det gik da meget godt.

Men... For alligevel var der et men. Det handlede om hende selv. Hun havde brug for at blive klogere på sig selv, hvem hun var, hvilke værdier hun stod for, hvad hun inderst inde brændte for og ville stå til mål for, hvad der skulle bære hendes liv og karriere fremover. Og så havde hun brug for at finde ind til den kilde, som gav hende ny energi til de til tider udfordrende ledelsesopgaver, hun stod med. Det sidste sagde hun ikke, men det lyste ud af hende.

Jeg tænkte tilbage på min egen tid på masteruddannelsen i organisationspsykologi, hvor jeg time efter time sad i personlige udviklings- og refleksionsgrupper for at blive klogere på mig selv, mit lederskab, min rollehistorik, mine indlejrede adfærdsmønstre og min fremtidige karriere. Selvom jeg ikke lavede meget egentligt ledelsesarbejde på uddannelsen, hentede jeg ny energi og var forundret over, hvor meget det gav mig at have tid til at tænke over mig selv og mit liv. Det førte til, at jeg turde kaste mig ud i at etablere min egen virksomhed og blive selvstændig ledelseskonsulent.

Senere på et træningsforløb i psykodynamisk coaching fik jeg mulighed for at nedskrive min egen livs- og karrierehistorie og fik sparring fra de øvrige på mønstre, røde tråde og udviklingsmuligheder i mit liv. Jeg var for alvor ved at blive klar over værdien af at arbejde med dybdeperspektiver i den personlige livsudvikling og i værdien af at gøre det sammen med andre i tilsvarende livssituationer.

Udviklingspotentialer i det erfarne lederskab illustreres meget godt i ovenstående billede, der er malet af Marit Højgaard Sørensen. Den erfarne leder søger nemlig i dybden, ned i de rum i personligheden, der stadig har brug for at blive udforsket, for at blive autentisk og for at kunne lede andre. Den erfarne leder søger ud i mørket og om bag livets piller for at finde svar på de mange ubesvarede og vanskelige spørgsmål, som møder os i livet. Og den erfarne leder søger udad i den magiske natur og i spirituelle erfaringer for at finde sammenhæng og samspil mellem den ydre virkelighed og den indre virkelighed. Alt sammen for at kunne lægge livets puslespil og finde vejen videre frem – personligt og arbejdsmæssigt – til glæde for både sig selv, kolleger og medarbejdere.

Gennem mange år har jeg fokuseret på at give sparring til ledere og etablere refleksionsgrupper og netværk for ledere – for at vi kan blive klogere på os selv, på livet og på karrieren. Gennem egne og andres refleksioner bliver der nemlig kastet lys ind over dunkle områder, så vi ser klarere, så vi forstår, og så vi bliver i stand til at handle afklaret og bevidst i liv og lederskab.

Skal vi som ledere være i stand til at imødekomme tidens mange og store udfordringer, må vi både bero os både på os selv og på hinanden. På os selv, fordi vi hver især på forskellige planer har potentialer – og i nogle tilfælde også kald – til at påtage os at stå i spidsen for store udfordringer og vanskelige forandringer. På hinanden, fordi ingen af os kan magte at klare store udfordringer og vanskelige forandringer selv, men alle har brug for sparring og samspil med andre for at kunne lykkes.

At skabe rum og rammer for at dette kan ske, har været hovedintentionen bag mit engagement sammen med Skolelederforeningen i projektet *Ord til Handling – netværk for mellemledere*, og det er også intentionen, når jeg nu giver mig i kast med et pilotprojekt med at skabe *MasterClass-netværk for erfarne ledere*.

Hvis du gør dig de samme overvejelser, som lederen, jeg citerede allerførst, eller hvis du kunne tænke dig at deltage i et praksisforløb, hvor du tager nye skridt i rollen som leder-af-ledere, arbejder med strategiske udviklingsprocesser, skaber langtidsholdbart lederliv og udvikler en bæredygtig arbejdskultur – alt sammen i samskabende processer – så er deltagelse i et MasterClass-netværk et godt sted at kigge hen.

I 2026 bliver der etableret et [MasterClass-netværk for erfarne skoleledere](#) som pilotprojekt (klik og læs mere), ligesom der vil blive sammensat MasterClass-netværk løbende, afhængig af ønsker og efterspørgsel. Der er stadig mulighed for at blive en del af pilotprojektet – også selvom du måske ikke lige passer ind i målgruppen ved f.eks. at være ledelseskonsulent, have en anden rolle end skoleleder, eller hvis du er i tvivl om, om du er erfaren nok til at være med.

Kontakt mig og hør nærmere på nedenstående mail eller telefonnummer.

Og har du ikke mulighed for at deltage i et MasterClass-netværk, så søg ind i et andet netværk eller tag initiativ til at danne et selv. Du vil helt sikkert ikke fortryde det.

Månedens lederrefleksion udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelsesrefleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailinglisten ved at klikke på linket: <https://mailchi.mp/pc/maanedenslederrefleksion>. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde lederrefleksionen via link i mailen eller ved at give besked pr. mail, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på bæredygtigt lederliv og menneskelige arbejdspladser – inspireret af kunstens verden – så kontakt mig og hør nærmere!

Mvh. Lars Peter Nielsen,
reflex@pc.dk, tlf. 2178 5767