

Direktion og improvisation

Månedens lederrefleksion, oktober 2015

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk



Direktion og improvisation er to meget forskellige discipliner. Alligevel skal ledere kunne beherske dem begge.

Direktion handler om at omsætte et nedskrevet musikværk til en koncertopførelse sammen med en større gruppe musikere. Det er en bunden opgave. Dirigenten starter forberedelserne måneder forinden med at sætte sig ind i stykket og nærlæse partituret. Han skal vide, hvad han vil med stykket, og hvilken fortolkning han vil give det. Fra han slår taktstokken første gang foran orkesteret, har han en lille uge sammen med musikerne til at få det bedst mulige samspil ud af det musiske potentiale, han står overfor. Vel vidende at koncertpublikummet forventer det sublime torsdag aften.

På samme måde står lederen gang på gang og skal gennemføre bundne opgaver, hvor han eller hun skal få det optimale ud af de ansatte medarbejdere og sikre den bedst mulige ydelse overfor kunden, brugeren og borgeren. Og ydelsen skal være i top hver gang. Det fordrer et godt samspil mellem leder og medarbejdere.

Ifølge dirigent Henrik Vagn Christensen ligger hemmeligheden ved den fælles samskabelse i at få tændt lyset i øjnene på musikerne, at få givet dem troen på, at vi kan skabe noget sammen. Musikere vil spille, derfor gælder det om at få dem til at gøre det, de er bedst til. Nemlig spille og derigennem få udløst deres musiske potentiale. Det samme gælder i virksomheden, hvor samskabelsen lykkes, når medarbejdernes faglige potentialer frisættes. Men det handler også om over tid at opbygge tillidsrelationen til musikerne, så dirigent og musikere sammen vover sig ud på dybt vand og opnår det ekstraordinære sammen.

Improvisation er en anden musisk disciplin, som særligt er udbredt i jazz-verdenen. Det er det lille ensemble, der ud fra en melodi og nogle enkle grundregler frit fantaserer og udvikler musikken, mens de spiller. Det handler om frihed. Improvisation forudsætter, at man behersker sit instrument, og så handler improvisation om at være nærværende og opmærksom, lytte og være åben for medspillerne, stole på sin intuition og give plads til både disciplin og frihed på samme tid.

Improvisation er også en ledelsesdisciplin. Det er lederen, der sammen med sit lederteam går på opdagelse i virksomhedens kultur og søger at finde nye veje til at opnå virksomhedens mål uden på forhånd at vide, hvor det fører hen. Det er afdelingslederen, der sammen med sine medarbejdere åbner op for både konfliktfyldte forhold og områder med udviklingspotentiale for sammen at opnå nye og anderledes måder at løse opgaverne på.

Den ene dag står lederen på podiet og svinger dirigentstokken til kendt musik, den anden sidder den samme leder i teamet og improviserer ud i det ukendte. Begge discipliner skal beherskes – men de skal bruges på hvert sit tidspunkt.

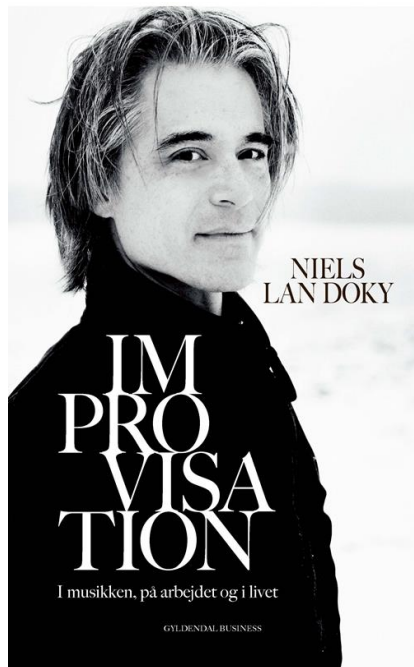
Månedens inspiration

Mød dirigent Henrik Vagn Christensen
til Reflexioner i Annexet

Tirsdag d. 10. november kl. 15-17

Under overskriften "**Leder med taktstok og kjole**" vil Henrik Vagn Christensen dele sine tanker og refleksioner med os om det at lede højtuddannede kunstnere og opnå det sublime.

Det foregår i Annexet på Svendsagervej 72. Deltagelse er gratis, men tilmelding nødvendig.



En af de mest anerkendte jazzpianister i Danmark, Niels Lan Doky, har i år udgivet bogen: "**Improvisation – I musikken, på arbejdet og i livet**".

Han er i dag musikchef på The Standard i København. I bogen deler han ud af sin viden og erfaring om det at skulle improvisere både i rollen som jazzmusiker og leder.

En dejlig lille bog, som jeg varmt kan anbefale til inspiration og fornyelse.

Det 3. lederskab

Der er stadig mulighed for at tilmelde sig Reflexioner i Annexet onsdag d. 21. oktober kl. 15-17, hvor seniorkonsulent Kirsten Bragh vil dele tanker og refleksioner om det modne rolleskift og muligheden for at udfolde sit fulde potentiale.

Det foregår i Annexet på Svendsagervej 72. Deltagelse er gratis, men tilmelding nødvendig.

Månedens lederrefleksion udsendes hver måned til ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelsesrefleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex. Ønsker du ikke at modtage **Månedens lederrefleksion**, giver du blot besked pr. mail, så vil du blive slettet af listen.

Mvh. Lars Peter Nielsen, reflex@pc.dk