

Gearskift – post corona Månedens lederrefleksion, februar 2022

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk



"Nå, så blev det jeres tur," stod der i mailen som respons på, at jeg havde måttet aflyse en aftale pga. corona. Og den fortsatte: "Håber ikke, det bliver for slemt for jer..." Hvor mange gange har jeg ikke selv skrevet det samme i de sidste par år til samarbejdspartnere, der havde måttet aflyse en aftale, fordi de havde fået corona. Og nu var det så mig selv....

Jeg havde glædet mig til en vinterferie med god tid til at tænke og skrive. Bl.a. en lederrefleksion om at skifte gear og sætte det lange lys på efter corona-tiden. Og nu sidder jeg der selv med forkølelses- og influenza-symptomer og har bare lyst til at slukke lyset og køre bilen i garage. Og i virkeligheden illustrerer det nok meget godt, hvordan de sidste måneder har været. Selvom corona'en er aflyst som samfundskritisk sygdom, ja, så hænger den stadig, og det er svært rigtig er komme 'post corona'.

Jeg vil nu alligevel dele mine refleksioner om tiden efter corona set i et ledelsesmæssigt perspektiv, da jeg de sidste par måneder har snakket med adskillige ledere om netop dette.

De sidste to år og ikke mindst tiden hen over vinteren i år har været præget af kriseledelse, nedlukning og genåbning, virtuel ledelse, daglig drift, håndtering af restriktioner og dag-til-dag-navigation i forhold til sygdomssituationen. Billedmæssigt har det været som at køre i tæt tåge, snestorm eller orkan. Farten er blevet sat ned. Opmærksomheden er skærpet til det yderste. Der skal hele tiden træffes nye beslutninger. At hvile og slappe af kommer slet ikke på tale. Det handler om at komme sikkert frem.

Men nu løjer stormen af..... Og så presser det gode spørgsmål sig på: Hvad nu? I virkeligheden er det et meget kritisk tidspunkt, som kan blive afgørende for, om ens organisation bevæger sig ind i et nyt kraftfelt, eller om man lander i en cirkel af træthed og frustration. Og det hele tager sit afsæt i ledelsen.

1) Genvind ressourcerne

Efter to års kriseledelse og dag-til-dag-håndtering af den daglige drift er de fleste ledere både trætte og udmattede. Det er ikke en skam, det er bare en realitet. Og for mange ledere er det både befriende og overvældende at sætte ord på og erkende det. Men det er faktisk helt i orden at være slidt efter to års konstant opmærksomhed. Samtidig er der ikke tid til større orlov og kurophold, så udfordringen er at få hvilet ud og genvinde ressourcerne på kort tid. Jeg er sikker på, at vinterferien har været en hjælp til dette for mange, og ellers må du prioritere at trække et par dage ud af kalenderen og drage omsorg for dig selv. For du skal meget snart være klar til et nyt træk.

Det kan også være en hjælp at prioritere tid med dit ledelsesteam til at kigge tilbage på coronatiden, klappe jer selv på skulderen for det, I er lykkedes med, og forkæle jer selv som optakt til tiden efter corona. Kort sagt, genvinde ressourcerne som ledere og som lederteam.

2) Drag omsorg for medarbejderne

Medarbejderne har håndteret rigtig mange ting på nye måder gennem hele corona-tiden. Så også de er mærkede af en anderledes arbejdsperiode med både berigende og belastende oplevelser og erfaringer i bagagen. De har også behov for at blive set og anerkendt for det, de har måttet lægge ryg til, og det, som de har skabt og udviklet gennem de sidste to år. Nogle vil være slidt, mens andre bare ønsker at komme videre.

Sørg for at markere over for medarbejderne, at de har gjort det godt, at det er i orden at være træt, og at erfaringerne fra corona-tiden er vigtig læring fremover. Husk, at ny energi ikke kommer af at se bagud, men fremad – og det er det, der er behov for nu. Samtidig skal der drages omsorg for dem, der reelt er blevet slidt af corona-tidens anstrengelser, hvad enten det er enkeltpersoner eller teams. Ellers knækker de, når I skifter gear og sætter det lange lys på.

3) Vær på forkant

Hvis der er noget, man ikke har kunnet være i de sidste to år, så er det at være på forkant. For hele tiden har tingene ændret sig på en dag-til-dag-basis. Men nu er det momentet til at ændre arbejdsform. En leder fortalte mig for nylig, at hun netop var gået i gang med at kigge alle aftaler og planer igennem, få designet processerne hen over foråret, få dem lagt i kalenderen og få indkaldt til møder og samlinger. Det var helt tydeligt, at hun havde lavet et bevidst gearskift, hvor hun gik var dag-til-dag-håndtering til at være på forkant.

Selvom det lyder selvindlysende, så kræver dette faktisk et meget bevidst fokusskifte. Når man igennem så lang tid har skullet varetage alt fra dag til dag, så bliver man let afhængig af det kick, det giver, og man er nødsaget til at tale bevidst med sig selv om, at nu er det slut, og at man nu skal bruge tiden til planlægning, design, refleksion og udvikling med en længere horisont.

4) Sæt fokus på udvikling

Det er nu, at momentet for ny udvikling er til stede. Medarbejderne ønsker at rykke, og som ledelse skal I være klar til at bruge dette moment og den potentielle energi, som ligger i det. Som nævnt kommer ny energi ikke af at se bagud, men ved at se fremad og komme videre efter en lang, vanskelig periode. Så brug tid både i ledelsen og med medarbejderne til at sætte fokus på de indsatser og de udviklingsaktiviteter, som kalder på jer fremover.

Det er nu, det lange lys skal sættes på, så I kan inspireres af det, der ligger foran. Det er nu, der skal skiftes gear, så motoren ikke slides ved at brænde energi af på alt for langsom hastighed, men spinder ved at få lov at trække i god fart. Det er nu, at I som ledelse skal slippe krisestyringen og være udviklingsledere, der viser retningen, har overskud, er på forkant og drager omsorg for organisationen.

Jeg er sikker på, at det er den bedste måde at komme videre – post corona.

Månedens lederrefleksion udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex eller klikke på linket: <https://mailchi.mp/pc/maanedenslederrefleksion>. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde dig via link i mailen eller ved at give besked pr. mail til undertegnede, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på lederskabet og dets udvikling – inspireret af kunstens verden – så kontakt mig og hør nærmere!