

Kunst og ledelse

Månedens lederrefleksion, september 2019

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

Kunsten taler til os på det intuitive plan!

Jeg har fået nogle af mine bedste idéer og tanker, når jeg har siddet til en koncert og hørt symfoniorkestret spille. Jeg kan ikke forklare, hvad der sker, eller hvorfor det sker. Det er som om musikken skaber et helt særligt rum, hvor mine tanker kan gå på langfart, krydse ind over hinanden og skabe nye forbindelser. Efter koncerten går jeg ud på gaden stimuleret i min hjerne og ind imellem med nye tanker og nye idéer, der skal omsættes til virkelighed.



I arbejdet med at forstå og udvikle ledelse har vi gennem det sidste århundrede hentet inspiration fra mange forskellige verdener. Meget ledelsestænkning har sin rod i militærets organisering, funktionsmåder og sprogbrug. Under den industrielle revolution – og stadig i dag – inddrages videnskabelige teorier og modeller i ledelsestænkningen med brug af data, målinger, beregninger og optimeringsformer. Efter anden verdenskrig har ledelse lænet sig meget op af psykologiens verden og lært om relationer, dynamikker og samspil mellem mennesker i organisatoriske fællesskaber. Og i de sidste årtier har mange kigget til sportens verden for at lære om målrettethed, dedikation, træning og opnåelse af resultater.

Jeg er overbevist om, at vi i vores tid har brug for at kigge i nye retninger efter inspiration til at forstå og udøve ledelse. I dag udfordres ledere nemlig i forhold til at bruge deres følelser og intuition i ledelsesarbejdet, de skal udvikle nye produkter, ydelser og services i samskabende processer, og de skal kunne motivere højtuddannede medarbejdere til at arbejde sammen på tværs af faglighed og kompetencer.

Alt dette kender man til i kunstens verden. Man er fortrolig med at arbejde kreativt og nyskabende, udvikle produkter i samarbejder på tværs og lede kreative og samskabende processer. Desuden taler kunsten til os på det følelsesmæssige og intuitive plan og åbner for nye måder at gå til problemløsning, udvikling og idéskabelse på.

I gennem de sidste 10 år har jeg arbejdet sammen med Odense Symfoniorkester, Odense Teater, dirigenter, instruktører, operasangere og musikere for at blive klogere på, hvordan de tænker og arbejder. Jeg har set dem i aktion, interviewet dem og forsøgt at oversætte deres måde at agere på til almindeligt ledelsessprog.

Her i efteråret bliver det muligt for ledere i private og offentlige virksomheder at kigge med og lære af ledere i kunstens verden. Det kan ske ved at deltage i konferencen 'Creative Leadership in 2020' og ved at læse nyudgivelsen 'Kunstnerisk lederskab'.

Creative Leadership in 2020

D. 8. oktober 2019 arrangerer Lederne Fyn i samarbejde med Reflex en lederkonference i Den Fynske Opera med fokus på ledelse af kreative og samskabende processer. Her bliver det muligt at høre mere om det kreative lederskab, blive klogere på hvordan operachefen bedriver ledelse, opleve en prøve på stykket 'Lille Soldat' og møde ledere, der har inddraget kunsten i deres virksomheder.

Benyt anledningen og inviter hele lederteamet ind i et anderledes og inspirerende refleksionsrum, hvor ledelse af kreative og samskabende processer er i fokus.

Konferencen koster 350,- kr. Læs mere om konferencen og tilmeld dig på linket '[Creative Leadership in 2020](#)'. (Hvis det ikke virker, så brug linket i mailen.)

Kunstnerisk lederskab

Til oktober udkommer bogen 'Kunstnerisk lederskab', der er en lille refleksions- og inspirationsbog, der åbner et vindue indtil kunstens verden. I seks afsnit giver jeg eksempler på, hvad man kan lære om ledelse fra symfoniorkestrets og teatrets verden og i mødet med udøvende kunstnere.

Bogen koster 100,- kr. (+ forsendelse) og kan forudbestilles hos Reflex.

Månedens lederrefleksion udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailinglisten ved at sende en mail til Reflex. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde dig via link i mailen eller ved at give besked pr. mail, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på lederskabet og dets udvikling på et lederseminar eller en conference, så kontakt mig og hør nærmere!

Mvh. Lars Peter Nielsen, reflex@pc.dk