

Leder – mellem liv og død

Månedens lederrefleksion, december 2019

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

”Man skal elske livet mere end dets mening!”

For en uge siden læste jeg i et nyhedsopslag, at direktøren i Børn- og Ungeforvaltningen i Odense Kommune Poul Anthoniussen var død som følge af en trafikulykke. Jeg var på vej til en julefrokost med gode kolleger midt i Købehavns mylder. Men det var som om der under den gode stemning, den udsøgte vin og den velsmagende mad lå et dunkelt mørke inde i mig.



Det er ikke fordi, jeg har arbejdet tæt sammen med Poul Anthoniussen, men vi kendte hinanden, hilste på hinanden og respekterede hinanden – han som skolechef og direktør, jeg som ekstern ledelseskonsulent i skoleafdelingen. Ledere, der fra forskellige positioner arbejdede sammen for den samme sag.

Jeg tror, det dunkle mørke i mig handler om mødet med den meningsløse død og med livets sarte skrøbelighed. Som mennesker er vi spændt ud i en tynd tråd mellem liv og død. Pludselig, i et splitsekund er tråden klippet, og vi er ikke mere. Jeg har ikke kunnet lade være at tænke på orkanen d. 3. december 1999, hvor selv store robuste træer blev knækket som tændstikker eller revet op med rode. Jeg standser stadig ærbødigt op, når jeg går gennem skoven ved Hollufgård, hvor resterne af de store kæmper stadig ligger.

Som ledere er vi optaget af at få livet i organisationer til at gro og udvikle sig, at skabe mening for mennesker i deres arbejdsliv og fremelske robuste mennesker og virksomheder. Og så skal der blot et øjeblik uopmærksomhed, en hændelig hændelse eller et uheld til, og så er det hele ændret til meningsløshed, skrøbelighed og død.

Begivenheden, der i den sidste uge har berørt så mange og kastet et dunkelt mørke ind over juletidens lys og forventning, har fået mig til at stoppe op ved nogle erkendelser, som jeg gerne vil dele i denne lederrefleksion.

1) *”Man skal elske livet mere end dets mening!”*

Det er et citat af Dostojevskij fra hans roman Brødrene Karamazov, hvor et par af brødrene diskuterer meningen med livet, og hvor den ene af dem kommer frem til denne erkendelse, at man skal elske livet mere end dets mening. Personligt har dette citat været en hjælp for mig selv til at kunne leve videre midt i mødet med livets meningsløshed – for det er meningsløst at en familiefar, en respekteret direktør og en mand i sin bedste alder mister livet i en tragisk ulykke. Det giver ikke mening, og vi skal ikke søge en mening i det. Alligevel er der en ting, der er større end meningen – livet selv. Livet går videre, og vi lever videre. Livet er en sælsom gave, som hver dag gives os, og som vi hver dag må skønne på og leve – trods skrøbelighed, meningsløshed og død.

2) *Arbejd, som om du altid skal være der, og vær klar til at gå fra dag til dag*

Som leder har du et kald til en konkret opgave – for nogle som en indre overbevisning, for andre som et udefrakommende mandat. Du udfører en opgave for almenvæddet, for samfundet, for borgeren, for forbrugeren, for medarbejderen. Der er en vision, der er mål, og du er med til at give mening til arbejde og udvikling. Derfor kan du ikke arbejde kortsigtet og for din egen interesse. Du må hele tiden have det lange lys på og arbejde for, at din opgave lykkes på lang sigt. Samtidig må du være klar til at forlade din funktion og din rolle fra dag til dag. I arbejdslivet er du normalt højst bundet en måned ud i fremtiden, men din exit kan ske meget hurtigere. Derfor skal du skabe en robust organisation – en organisation, der kan fungere uden dig. Jo mere kompetente dine ledere eller medarbejdere under dig er, jo mere ansvar du har uddelegeret, jo bedre strukturer, du har skabt – des mere robust er den virksomhed, du en dag forlader. Det er det bedste aftryk, du kan efterlade.

3) *Lad det aftryk, som mennesker har sat i dit liv, præge dig*

For nogle år siden lærte jeg i Assisi en ældre franciskanermunk, pater Mizzi, at kende. Vores veje nåede kun at krydse hinanden nogle få gange. Et år efter vort første møde døde han af kræft. Selvom jeg gerne havde lært mere af ham og delt mere af mit liv med ham, så er jeg i dag dybt taknemmelig for at have mødt ham. Og det indtryk, han gjorde på mig, tager jeg med mig som et aftryk, jeg ønsker skal præge mit liv. På samme måde kan vi lade de mennesker, som alt for hurtigt bliver revet fra os, præge os, så vi kan fortsætte vore liv med taknemmelighed over det, de har givet os – som mennesker og som ledere.

4) *Tænd lys i mørket*

Det nærmer sig solhverv og jul – den mørkeste tid på året. Det er netop, når dagene er kortest og mørket er tættest, at vi tænker lys, at vi holder jul, at vi fejrer et nyt håbefuldt livs kommen til verden i form af barnet i krybben. Hvordan vi end forholder os til julen og dens klassiske betydning, så er den med til at minde os om, at der midt i det dybeste mørke tændes et lys og gives et håb. Vi kan alle forstærke dette håb ved selv at tænde et lys – midt i mørket.

Rigtig glædelig jul!



Årets julegave til lederteamet – eller en god lederkollega!

'Kunstnerisk lederskab' – med ledelsesinspiration fra kunstens verden af ledelseskonsulent Lars Peter Nielsen

Pris: 100 kr. + forsendelse

Juletilbud: 5 stk. for 450 kr. + forsendelse

Kan bestilles på reflex@pc.dk

Månedens lederrefleksion udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailinglisten ved at sende en mail til Reflex. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde dig via link i mailen eller ved at give besked pr. mail til undertegnede, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på lederskabet og dets udvikling – inspireret af kunstens verden – så kontakt mig og hør nærmere!

Mvh. Lars Peter Nielsen, reflex@pc.dk