

Lederskab i 2018

Månedens lederrefleksion, januar 2018

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

Godt nytår og velkommen i 2018!



Årsskiftet er et godt tidspunkt at gøre status i sit lederskab. De første dage af januar – lige inden det hele for alvor kører igen – er en god rituel overgang, en anledning til at kigge tilbage på 2017 og frem mod 2018.

2017 er afsluttet. Der er ikke mere, vi kan gøre ud over at kigge tilbage. Måske var 2017 et år, hvor du påtog dig en ny rolle eller involverede dig i nye opgaver. Eller det var et år i rækken af år, hvor du trak et langt tungt læs frem mod udvalgte mål. Eller måske var 2017 et år, hvor du kom til kort i forhold til dig selv eller konkrete udfordringer og måtte stå til regnskab overfor fejltagelser eller fejlslagne dispositioner. Et år du helst bare vil glemme og komme videre fra.

Under alle omstændigheder vil jeg foreslå dig at give 2017 en sidste eftertanke og få afsluttet det ordentligt af hensyn til dit lederskab fremover. Du kunne f.eks. gøre følgende:

- 1) *Kig ærligt tilbage på 2017 og se de afgørende hændelser i øjnene* – uanset om du betragter dem som gode eller dårlige! De er sket, du er kommet igennem dem, og nu står du her ved starten af 2018. Tillad dig selv at genopleve følelser og reaktioner, som hændelserne afstedkom i dit lederskab. Måske skal du give dig selv et klap på skulderen eller et 'high five', fordi du er stolt af det, du gjorde. Måske skal du drage omsorg for dig selv, fordi det faktisk var en svær tid, du har været igennem. Eller måske skal du bare smile lidt skævt af hændelserne og glæde dig over, at du trods alt kom helskindet igennem året.
- 2) *Uddrag læringen af det, du har været igennem!* For at få afsluttet både succesfulde og vanskelige perioder er det vigtigt at drage læringen ud af dem. Overvej seriøst, hvad du har lært. Om dig selv, om dynamikker mellem mennesker, om ledelse, om organisatorisk arbejde. Tag det til dig, indprent dig det, og skriv det ned. Det er guld, som du skal tage med dig, og som vil berige dit lederskab fremover.
- 3) *Sæt et punktum og kom videre!* 2017 er slut. Du kan roligt vende dig 180 grader og se frem mod 2018 – beriget af læringen fra 2017.

2018 ligger foran – som en uopdyrket mark, som et snedækket landskab, uberørt og jomfrueligt. Hvad bringer det os mon? Hvilke udfordringer stiller det os overfor? Hvad kommer året til at gøre ved os, og hvor er det, vi selv skal tage initiativ og påvirke det?

Stående foran det ukendte er der to ting, vi kan gøre for at udfolde vort lederskab i det nye år. Vi kan lytte indadtil, og vi kan lytte udadtil. Lad os starte med det første: *Lytte indadtil*. Ethvert lederskab har sit eget WHY, sit eget HVORFOR. Hvis vi skal holde retningen i vort lederliv, må vi

ind imellem standse op og spørge os selv: Hvorfor blev jeg leder? Hvorfor er jeg leder i dag? Årskiftet er en kærkommen anledning til at genbesøge sit WHY. Det handler nemlig om de grundlæggende drivkræfter i lederskabet. Det, der fik mig til at bryde med konformiteten og sætte mig selv i spil. Det, der fik mig til at begive mig ud på dybt vand, hvor jeg hele tiden oplever ikke at kunne bunde. Det, der gør, at jeg gerne bruger både mit liv og min tid på at løse vanskelige udfordringer og konflikter og skabe nye veje og muligheder.

At være i overensstemmelse med sit WHY – drivkraften i ens eget lederskab – er afgørende for, hvordan du kan gå ind i og udfolde dit lederskab i 2018. Er du ikke i overensstemmelse med dit eget lederskabs drivkræfter, vil du meget sandsynligt opleve det som mistrivsel. Og så er det på tide at overveje, hvordan du vil bruge 2018 til at komme på ret spor igen. Er du i overensstemmelse med dit WHY, ja, så bliver 2018 et år, hvor du kan bruge enhver anledning til at søge muligheder og tage initiativer, der gør, at du kan udfolde dit lederskab i praksis.

Vi kan også *lytte udadtil*. Dvs. lytte efter, hvad 2018 kalder på ledelsesmæssigt – i stort som i småt. Hvad fordrer verdenssituationen af mig som leder? Hvad påkalder sig opmærksomhed indenfor mit indflydelsesområde? Hvad kan jeg gøre for at lede under de givne vilkår og aktuelle udfordringer?

Grundlæggende kan vi have to forskellige tilgange, når vi lytter udadtil og vender os mod det foreliggende år: Vi kan møde året med frygt og tilbageholdenhed, eller vi kan møde året med taknemmelighed og nysgerrighed. Og her udelukker jeg den mulighed, at vi bare er ligeglade og møder året ligegyldigt og uden stillingtagen – selvom jeg ved, at vi som ledere også kan fristes til at sætte skyklapper på og fortsætte i samme spor uden at se op.

Selvom der oprigtigt kan være meget at frygte og møde med tilbageholdenhed, vil jeg alligevel opfordre til at møde 2018 med taknemmelighed og nysgerrighed. Taknemmelighed, fordi der er så meget, der er blevet os givet – både i vort personlige liv, i arbejdslivet og i det samfund, vi lever i. Taknemmelighed – også fordi denne tilgang til tilværelsen flytter vores fokus fra os selv til de mange, som har ledt og virket forud for os, ligesom det udfordrer os til at lede på en sådan måde, at taknemmeligheden spredes til andre. Nysgerrighed, fordi der bag ethvert problem ligger en frustreret drøm, som det gælder om at vække til live, og fordi nysgerrighed gør, at vi til stadighed animeres til at forstå problematikker og finde egnede løsninger.

Med taknemmelighed og nysgerrighed som følgesvende kan året 2018 vise sig at blive en opdagelse ind i nye sider af lederskabets mysterium – og i hvert fald fuld af ny læring og udvikling.

Lederskabet er en størrelse, der er under stadig forandring og skabelse. Det starter før det første lederjob med før-ledelsesmæssige tanker og overvejelser – ja, nogen gange starter det forud for bevidste tanker som en bestemmelse og et vilkår, der er afgjort af omstændigheder og vilkår. Lederskabet formes i rollen som ny leder, senere som erfaren leder og kulminerer i det modne lederskab. Og nogle oplever endog at lederskabet får en opblomstring eller en efterglød i høj alder.

Mit nytårsforsæt for 2018 er at kaste lys over lederskabet. Derfor vil jeg i de kommende lederrefleksioner i 2018 belyse og reflektere over de faser, som et lederskab typisk gennemgår. Det er mit håb, at jeg på denne måde vil give anledning til eftertanke, inspiration og mod til at forfølge de indre drivkræfter, som ligger som en motor under ethvert lederskab.

Rigtig godt nytår!

Månedens lederrefleksion udsendes til ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, giver du blot besked pr. mail, så vil du blive slettet af listen.

Mvh. Lars Peter Nielsen, reflex@pc.dk