

Lederskabelse

Månedens lederrefleksion, februar 2018

Reflex

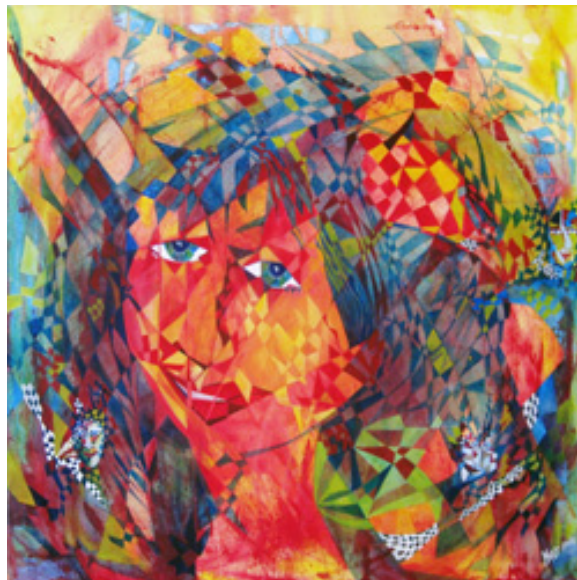
Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

Jeg snakkede en gang med maleren Marit Højgaard Sørensen om, hvordan hun arbejdede med at frembringe et billede. Jeg var blevet fascineret af et billede, hun havde malet af en kvinde, der stikker hovedet frem i en sand kakofoni af farver. Hun tog mig med op på sit atelier, hvor hun var i gang med et nyt billede, og begyndte at forklare. Hun brugte kun grundfarverne og malede i små felter og i helt lyse nuancer. Hun fortsatte med at male felter i stærkere og stærkere farvetoning uden at tænke på motiv. Og så på et tidspunkt begyndte der er fremstå elementer til et motiv, som hun forstærkede, fremhævede og nuancerede. Motivet gav sig så at sige til kende af sig selv, og hun arbejdede i processen med at få det til at fremstå mere og mere tydeligt, indtil hun til sidst havde formet det til det færdige billede.



Dreaming in Colours af Marit Højgaard Sørensen

Lederskabets tilblivelsesproces kan godt sammenlignes med en sådan kunstnerisk skabelsesproces. For mange starter det med nogle antydninger og fornemmelser i tidlig alder, indre ambitioner der trænger sig på eller hentydninger fra omgivelserne, der peger i retning af ledelse. På et tidspunkt viser elementer af motivet sig i form af mindre lederroller, en konstituering eller en nødvendig tagen lederansvar. Det fører til den første lederansættelse som ny leder, hvorefter farvetegningen over de kommende år bliver tydeligere og tydeligere, og lederskabet tager form og udfolder sig i form af erfaring, erkendelse og voksende lederansvar. Lederskabet får sit fulde udtryk i det modne lederskab, hvor billedet af lederen både indadtil og udadtil fremstår tydeligt og helstøbt.

Lederskabets udfoldelse er ikke givet på forhånd. Det er ikke sådan, at fordi vi er, som vi er, og har medfødte egenskaber og naturlige forcer, ja, så vil lederskabet tage form på en bestemt måde. Lederskabet er til stadighed en mulighed, der bliver til virkelighed i mødet mellem den enkelte person og de givne grundvilkår i livet. På den måde bliver lederskabet til i en skabelsesproces, hvor hver dag rummer afgørende elementer i en fortløbende krea-

tiv proces. Det er også derfor, at lederskab ikke kan læres på en uddannelse, men læres og dannes i livets skole.

Michelangelo har malet det ikoniske billede af menneskets skabelse i det Sixtinske Kapel i Vatikanet, hvor man ser Gud række ned mod jorden og berøre Adam med sin finger. Billedet har en stærk magi og illustrerer livets skabelsesproces som et møde mellem den fysiske mulighed og den livgivende kraft. Det er i dette øjeblikkes møde, at skabelse finder sted. På samme måde er det i mødet mellem de mange muligheder og den konkrete ledelseshandling – inspireret af værdier, erfaring og indsigt – at lederskabet skabes og udfoldes.



En moderne gengivelse af Michelangelos frise kan måske inspirere til refleksion og eftertanke omkring dit lederskab, måske ud fra disse spørgsmål:

- Hvis dit lederskab er et maleri under udarbejdelse, hvor tydeligt er motivet på nuværende tidspunkt – for dig og for dine omgivelser?
- Hvis hver handling og hver ageren er en tydeliggørelse af dit lederskab, hvad er så vigtigt for dig at lægge vægt på i dit daglige virke?
- Hvor ligger de første tråde til dit lederskab - hvornår blev du første gang opmærksom på, at du skulle være leder?

Lederskabets udviklingsproces kan ikke sættes ind i en enkel model – lige så lidt som enhver anden skabelsesproces vil kunne. Alligevel kan det være givende at reflektere over lederskabets udvikling ved at opdele det i nogle grundfaser og være nysgerrig på, hvad der karakteriserer hver fase lærings- og udviklingsmæssigt.

I de kommende måneders refleksioner vil jeg dele tanker og refleksioner om lederskabet og dets skabelsesproces i relation til faserne i nedenstående model over lederskabets udvikling:



Månedens lederrefleksion udsendes til ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, giver du blot besked pr. mail, så vil du blive slettet af listen.

Mvh. Lars Peter Nielsen, reflex@pc.dk