Refleksionsforløb med udgangspunkt i samspillet i et lederteam

1. *Individuel opgave (15-20 min.):*
   Tegn et billede af lederteamets måde at fungere på, idet du illustrerer samspillet mellem lederrollerne, som du oplever det lige nu. Lad være at tænke for meget, men tegn det, der umiddelbart falder dig for. Brug ikke ord, men brug illustrationer og symboler, og benyt gerne farver.

2. *Fælles proces (12 min. per person):*

   A. *Fremlæggelse (6 min.):*
   Fokuspersonen fortæller om sin tegning.
   Facilitator spørger nysgerrigt ind til elementer i tegningen: Symboler, farver, placering mv.
   De øvrige lytter og reflekterer.

   B. *Refleksion (5 min.):*
   De øvrige deler deres refleksioner og associationer ud fra tegningen:
   - Hvad handler tegningen om?
   - Hvilke følelser vækker tegningen?
   - Hvilke overvejelser og refleksioner giver den anledning til?
   - Hvilke hypoteser og spørgsmål rejser den?

   Den person, hvis tegning er i fokus, lytter uden at kommentere.

   C. *5. Respons (1 min.):*
   Fokuspersonen har mulighed for at give en kort respons tilbage på, hvilke tanker gruppens refleksioner har givet anledning til. De øvrige lytter.

3. *Opsamling (10-15 min.):*
   Drøftelse af, hvad de forskellige illustrationer og refleksioner samlet set fortæller om samspillet i lederteamet.
   Hvad er I særligt blevet opmærksomme på? Hvad kalder det på af mulige ændringer og justeringer i samarbejdet?

Yderligere introduktion til arbejdsformen kan findes i bogen Langtidsholdbar *af Lars Peter Nielsen*