

Mulighedsgivende rum

Månedens lederrefleksion, juni 2024

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

*En langtidsholdbar leder bevarer roen
og griber ikke ureflekteret til handling,
men etablerer mulighedsgivende rum og sikrer nytænkning*



Jeg tror, vi alle har oplevet situationer, hvor vi midt i en fælles arbejdsproces oplevede, at der lige pludselig kom en brugbar idé til os. Hvor den kom fra svæver lidt i det uvisse. Måske var den der bare, og én omkring bordet sagde: "Skulle vi ikke prøve at ..." Og så lå det ligesom i luften, og alle fornemmede, at det konkrete forslag åbnede en vej videre i forlængelse af alt det, vi havde drøftet. En idé var blevet født ud af en samskabende proces.

Anna Lidell har i ovenstående illustration forsøgt at indfange det magiske øjeblik, hvor dette sker. Det er som om tid og rum opløses, og der sker en forløsende erkendelse, som lyser op både i og uden for rummet. Lyset og mørket spiller sammen, og der er plads til både det vanskelige og det mulige. Der er skabt et potentielt rum, hvor det mulige tager form af konkrete tanker og idéer, som i en videre proces kan gives form og efterfølgende iværksættes.

Kan sådanne rum designs, så man bevidst fremmer nytænkning og nyskabelse?

Igennem mange år har jeg gjort mig erfaringer med at etablere sådanne rum – sammen med ledere, der ville noget med deres lederskab. Og jeg er i dag sikker på, at det kan lade sig gøre. Men jeg er lige så overbevist om, at det ikke er noget, man bare ryster ud af ærmet. En grundforudsætning er, at man bevarer roen og ikke griber ureflekteret til handling. Man må med

andre ord opøve sin negative formåen, altså den egenskab, der gør at man kan være i usikkerhed, tvivl og afventen længe nok til, at magien viser sig. Det i sig selv kan være en udfordring for mange ledere, hvis positive formåen er så veludviklet, at de handler, beslutter og agerer i et væk.

Hvis man vil skabe mulighedsgivende rum, er det vigtigt at kende til arkitekturen i sådanne rum, altså hvad det er, der kendetegner rum, hvor samskabende processer kan finde sted og føre til nytænkning. Det er min erfaring, at sådanne rum skal være kendetegnet af følgende kvaliteter: lys, stilhed, langsomhed, nærvær, refleksion, kreativitet, sårbarhed, humor – og højt til loftet.

Du kan jo selv tænke lidt over, hvad dine erfaringer er. Hvornår er du lykkedes med at skabe mulighedsgivende rum, der fostrede nytænkning. Hvad kendetegnede dem? Og kan du se sammenfald mellem dine erfaringer og mine?

Hvis du som leder vil opøve den kunstart, det er at være nyskabende – og jeg er ikke et øjeblik i tvivl om, at der er et himmelråbende behov for radikal nytænkning i vor tid – så er en vigtig kompetence, ud over evnen til at bevare roen, at kunne facilitere processerne i sådanne rum. Facilitering af møder og seminarer er vist ikke et modul på mange lederuddannelser, men det bør i mine øjne være standardlæring i det praktiske lederskab. Gennem små greb og opmærksomhed på processerne i en gruppe kan man nemlig iværksætte mange former for samskabende processer og opnå meget kreativ og energigivende nytænkning.

Det indledende citat er tese 4 i den kommende bog *Langtidsholdbar*, som udkommer i sensommeren i år. I kapitel 4 'Om at skabe nyt' får du mulighed for at læse mere om negativ formåen, mulighedsgivende rum og facilitering. At opleve kreative og samskabende processer giver nemlig både energi og overskud og lægger grundsten til et berigende og langtidsholdbart lederskab. Hold øje med Månedens lederrefleksion til august, hvor der vil være link til en forudbestilling af bogen med 20% rabat.

Hvis du går med tanker om at sætte fokus på langtidsholdbart lederskab på din arbejdsplads, eller hvis du selv ønsker at dygtiggøre dig i forhold til at skabe mulighedsgivende rum og arbejde med facilitering, så kontakt mig gerne. De kommende år kommer bl.a. til at byde på foredrag og Masterclass-netværk målrettet 'leder-af-ledere', hvor disse temaer kommer til at indgå.

God sommer!

Månedens lederrefleksion udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex eller klikke på linket: <https://mailchi.mp/pc/maanedenslederrefleksion>. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde dig via link i mailen eller ved at give besked pr. mail til undertegnede, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på lederskabet og dets udvikling – inspireret af kunstens verden – så kontakt mig og hør nærmere!