

NYE BEGYNDELSER

Månedens lederrefleksion, maj 2025

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk



Gennem mange år hang der en plakat i vores stue, der hed New Beginnings. Den hang der, fordi både min hustru og jeg havde måtte begynde på ny på afgørende områder i vores liv. Det var et abstrakt maleri med mange farver og fuld af energi, liv og kraft. Det var det, vi havde brug for for at komme videre, energi, liv og kraft. For når man står for enden af en vanskelig livsovergang og ved, at nu skal man videre, så er det hårdt arbejde at træde ind i den nye begyndelse, og så har man brug for ekstra energi, nyt liv og en stærk drivkraft for at komme videre.

Alle ledere oplever livskriser, livsovergange og kritiske faser i deres liv og lederskab. Nogle af dem knytter sig til lederjobbet. Fyring, nedskæring, omrokering, fusion, degradering, organisationsændring, ny ledelse, værdikonflikt, overbelastning. Andre knytter sig til menneskelivet. Sygdom, ulykke, skilsmisse, dødsfald, identitetskrise, aldring. Fælles for dem er, at de sætter livet i stå og fører os ind i transition og transformation, hvor vi må tænke over vores værdier, hvad der betyder noget for os, hvad vi vil med vores liv, og hvordan vi vil leve videre under nye livsvilkår.

Vi sidder billedligt talt som Søren Brun på molen, kigger ud over havet og tænker, at vi kun lever én gang. Nuser belærer os nok så betænksomt om, at det faktisk ikke er helt rigtigt, for det er ikke livet, der er en engangsbegivenhed, men døden, mens livet er det, som udfordrer os, og som vi skal leve hver eneste dag.

Efter at jeg mistede min hustru i nytåret, har jeg også siddet sammen med Søren Brun på molen, kigget ud over havet og tænkt over livet. Tænkt over, hvad det er, der virkelig har betydning, hvad der har værdi i mit liv, og hvordan jeg skal leve det videre på fundamentet af mere end 40 års samliv. Og så er det godt at have en Nuser siddende ved siden af og komme med indsigtsfulde kommentarer.

Nuser har i mit tilfælde været gode venner, kolleger, samarbejdspartnere, en præst og gode sangskrivere, der har hjulpet mig til at forstå, at livet ikke slutter med døden, men at døden – hvor endegyldig den end opleves – samtidig er en mulighed for nyt liv, for en ny begyndelse for os, der lever videre. Foråret er en årlig påmindelse om dette, og kirkeårets højtider forsøger at råbe os op og gøre os det begribeligt. At fællesskabet, lidelsen og døden er grundvilkår i tilværelsen (skærtorsdag og langfredag), at tabet og sorgen er uundgåelige (påske lørdag), men også at vi må

'stå op' og leve videre i nye begyndelser, fordi livet til stadighed fornyr sig og tager nye skikkelser (påskedag). Og efter påske udfordres vi til ikke at sætte vor lid til ydre manifestationer og menneskelignende frelserskikkelser (kristihimmelfart), men bero os på Ånden, fællesskabets ånd, som er i verden og til stadighed forbinder os med hinanden, så vi kan leve i nye fællesskaber i den nye virkelighed (pinsen).

Foråret viser os det så stærkt. Selv efter at brænde har afsvedet, oversvømmelser har lagt øde, tornadoer har hærget, storme har nedlagt skove og byer, ja, så spirer livet frem og taler sit stille sprog om fremtid og håb. Men det er et stille sprog, for nye begyndelser vokser ud af kriser, lidelser og dødsoplevelser og taler ikke med store bogstaver. 'Du spør mig om håbet' hedder en ny sang, der netop rejser dette vanskelige spørgsmål om håbet i livets krisetider, og så svarer sangen i vers efter vers: "og bedst som du tænker der ingenting er, så findes det, håbet, så findes det her." Lyt til sangen via linket: <https://www.youtube.com/watch?v=0DCkKET4Si0>

Vi kender alle talemåden, at det vi ikke dør af, det bliver vi stærkere af. Jeg tror bare ikke, det er rigtigt. Det er min egen erfaring – og jeg tror også mange andres – at livets kriser ikke gør os stærke i gængs forstand. De gør os derimod sårbare, de gør os svage, og de gør os skrøbelige. Så hvis vi skal kunne bruge denne talemåde, må vi omtolke den, så vi forstår og kan leve med, at styrken ligger i sårbarheden, i svagheden og i skrøbeligheden.

Og så er vi tilbage ved de nye begyndelser. For de nye begyndelser er svære, fordi de vokser ud vanskelige perioder og vanskelige erkendelser, og de er udfordrende, fordi de indebærer, at vi skal leve med sårbarheden, svagheden og skrøbeligheden i vores liv. Men det er også her, den virkelige rigdom og værdi ligger, for på den anden side af transitioner og transformationer ligger muligheden for et ægte menneskeliv – ikke superheltens fantomliv, der klarer det hele og formår det hele, men det autentiske menneskeliv, og det autentiske lederliv, der ikke bare kender lidenskabens drivende kræfter, men som også kender til lidelsens dybe smerter.

Det er i livets smeltedigler, at den menneskelige karakter dannes og formes. Klangbunden udvides, og når vi finder melodien igen, er det med nye over- og undertoner og med et langt større klangbillede – for nu at udtrykke det i musikalske termer. Overgangsfaser giver mulighed for nye dybder og indsigter i menneskelivet og i livet som sådan, og nye begyndelser bærer i sig kimen til at omsætte disse dybder og indsigter i det levede liv.

Det er derfor, at modne ledere er så værdifulde. Deres karakter og ordentlighed er nemlig ikke noget påtaget eller anstrengt, men lyser ud af dem på en troværdig og autentisk måde, fordi de helt naturligt – med Nusers ord – lever hver eneste dag.

Månedens lederrefleksion udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelsesrefleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex eller klikke på linket: <https://mailchi.mp/pc/maanedenslederrefleksion>. Ønsker du ikke at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde dig via link i mailen eller ved at give besked pr. mail, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på bæredygtigt lederliv og menneskelige arbejdspladser – inspireret af kunstens verden – så kontakt mig og hør nærmere!

Mvh. Lars Peter Nielsen, reflex@pc.dk