

## Om at stå ved sig selv

### Månedens lederrefleksion, februar 2024

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

#### *Det langtidsholdbare lederskab – Tese 1:*

*Den langtidsholdbare leder næres af en meningsgivende passion  
og lytter efter, hvad livet og fremtiden kalder på  
– drevet af omsorg for det enkelte menneske og af syn for samfundet*



For 25 år siden stod jeg i et vanskeligt dilemma, der førte til en afgørende karrieremæssig livsovergang. Jeg var leder i en folkekirkelig samarbejdsorganisation, hvor jeg arbejdede sammen med folkekirkens biskopper og med ledere i folkekirkelige organisationer. Det var en betroet stilling, og jeg trivedes i det ledelsesmæssige krydsfelt. Der var bare det ved det, at jeg ikke længere personligt kunne stå inde for de grundholdninger, som jeg professionelt skulle repræsentere. Det var en erkendelse, der var vokset frem over mange år, og som nu kulminerede. Jeg var ved at miste mig selv, og jeg var nødt til at drage konsekvenserne af det.

Indtil da havde jeg defineret mig selv og min professionelle karriere ud fra et teologisk grundsyn, men nu var jeg nødt til at stå ved mig selv og handle på baggrund af de erkendelser, jeg var kommet frem til, og lytte efter det, der kaldte på mig. Jeg ønskede at arbejde professionelt med ledelse. Jeg ønskede at dygtiggøre mig i, hvad ledelse er for en størrelse, hvordan ledelse udøves, og hvordan man kan udvikle ledere til at varetage lederrollen, så mennesker vokser, og så de sammen kan skabe de nødvendige forandringer, som samfundet og verden har brug for.

Det blev den meningsgivende passion – eller med lidt mindre højstemte ord – det indre drive, der gjorde det muligt for mig at genstarte karrieren, nu som konsulent. Begynde forfra nederst på karrierestigen, gå ned i løn, lære et nyt håndværk, tage en ny uddannelse og skridt for skridt erobre et nyt fagligt område.

Mon ikke mange ledere kan genkende sådanne perioder, hvor det viste sig, at de indre personlige værdier ikke længere stemte overens med de ydre organisatoriske værdier, eller hvor der opstod dilemmaer, hvor du mærkede, at du ikke længere kunne følge den retning og vej, som du var slået ind på, eller som omstændighederne havde ført dig ind på, og derfor måtte træffe nogle afgørende beslutninger om din videre karriere.

Du kan helt sikkert genkalde dig både dilemmaerne, tankerne og følelserne. Livet gik i stå, og du var nødt til både at lytte indadtil til dig selv og udadtil til verden omkring dig for at finde vej. Sådanne perioder er afgørende karrieresituationer og livsovergange. Hvis du bare fortsætter, mister du dig selv. Men hvis du lytter indadtil efter, hvad der driver dig, og lytter udadtil efter, hvad der kalder på dig, så vil du kunne finde ind til en indre overbevisning, stå ved dig selv og finde din vej videre i livet.

Den første tese i den kommende bog om det langtidsholdbare lederskab, som jeg annoncerede i sidste lederrefleksion, sætter netop fokus på at stå ved sig selv. Vil du være langtidsholdbar, må du være i overensstemmelse med det indre kompas, der skal vise dig vej i karrieren og i livet. Alt for mange ledere har mistet sig selv, fordi de blev forført af jobbet indre nødvendighed og ført i en retning, som ikke var dem – og så blegnede de og blev jobbet i stedet for at blive dem selv. Andre er af samme grund blevet stressede, nedslidte eller udbrændte.

Et langtidsholdbart lederskab må gennem hele karrieren genbesøge det indre drive og næres af den meningsgivende passion, som på en eller anden måde kan findes som en kilde til eller en understrøm i lederskabet. Det er den kilde eller understrøm, der giver livet og karrieren retning og overskud, og det er den, som gør det muligt at leve med den daglige drift, den ekstra belastning, de vanskelige perioder, og hvad der ellers kan tære på kræfterne.

Nogle af de underliggende kræfter, der driver ledelse handler naturligvis også om ambition, om prestige, om frihed og om rigdom. Flere af disse kræfter var også med til at kickstarte min egen lederkarriere. Men i dag er jeg overbevist om, at skal et lederskab være langtidsholdbart, så skal det ikke være rettet mod en selv, men være rettet mod og have syn for det samfund og den verden, vi lever i, ligesom det skal være rettet mod og drage omsorg for de mennesker, vort ledermandat tage sigte på, og de medarbejdere, som vi som ledere har ansvar for.

Glæd dig til at læse mere om at stå ved sig selv i bogen *Langtidsholdbar*, som forventes at udkomme til sommer. Indtil da må du nyde vinteren og vinterferien f.eks. med lidt god eftertænksom musik, som jeg for nylig stiftede bekendtskab med, nemlig komponisten Jesper Hansens [Vinterbilleder](#).

**Månedens lederrefleksion** udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex eller klikke på linket: <https://mailchi.mp/pc/maanedenslederrefleksion>. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde dig via link i mailen eller ved at give besked pr. mail til undertegnede, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på lederskabet og dets udvikling – inspireret af kunstens verden – så kontakt mig og hør nærmere!