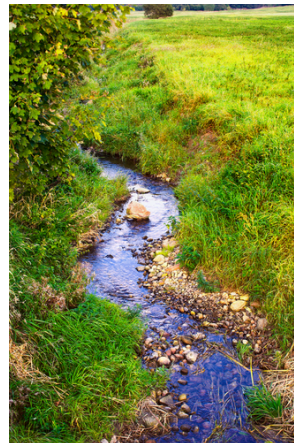


Overgange og transitioner i lederlivet

Månedens lederrefleksion, marts 2016

En leders udvikling gennemløber en række udviklingsfaser. Tidlige ledelseserfaringer i ungdomsårene, før-ledelse i medarbejderrollen, ny leder i det første lederjob, erfaren leder i et eller flere krævende lederjobs og moden leder i seniorlivet.

Mellem hver udviklingsfase er der vigtige overgange med tilhørende små eller store transitioner. Også i de enkelte udviklingsfaser kan der være mindre overgange i form af jobskift eller rolleskift. Ofte tillægger vi ikke disse overgange den store betydning, det er blot bevægelser fra det ene job til det andet – også selv om nogle af dem faktisk har været nok så vanskelige. I virkeligheden er overgangene meget vigtige perioder, hvor vores integritet afprøves, hvor vores værdier afklares, og hvor vi træffer vigtige valg for fremtiden.



Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

Jeg gik for nogle måneder siden i en herregårdshave med min voksne søn. Vi drøftede livets udvikling og de vanskelige overgange, som vi alle oplever gennem livet. Vi vandrede langs en bæk og nød samtidig bækkens snoninger og vandets rislen og kom til at fundere over forskellene på livsbetingelserne i en snoet bæk og i en lige kanal. Pludselig flyder vores overvejelser sammen, og én af os siger: "Det er i snoningerne, at livet findes!" Underforstået – det er ikke i livets lige strøg, men i de uforståelige omveje og stillestående perioder, som vi ikke rigtigt forstår, at forudsætningerne for kommende livs-udfoldelse finder sted.

Overgangene i lederlivet er som sådanne snoninger i vandløbet – de får livsstrømmen til at løbe langsommere og de giver næring til livsprocesserne. Og så har de en modsat rækkefølge af udviklingsfaserne. De begynder nemlig med en afslutning og slutter med en ny begyndelse. I afslutningsfasen erkender vi på en eller anden måde, at det, vi er i nu, må slutte. Det kan opleves som en indre utilfredsstillelse eller uro, en tilskyndelse til noget nyt eller som en udefrakommende begivenhed i form af en strukturændring eller en overraskende afskedigelse.

Derefter følger en kortere eller længere periode med besindelse, omstilling og indre afklaring. Det er en slags ingenmandsland eller en snoning i bækken. Det er i denne fase, som nogen har kaldt 'den neutrale zone', at muligheden for en indre omstilling til noget nyt finder sted. Det er i disse langsomtløbende dage, uger eller måneder med eftertænkksomhed, refleksioner og måske en vis portion forventningsglæde eller tungsind, at livets indre udviklingsprocesser finder sted. Det er som en inkubationstid, hvor larven usynligt for omverdenen forandrer form og efter nogen tid kommer frem som et flyvende insekt.

Det nye, som tager form ved slutningen af en overgang, muliggøres med andre ord i overgangsperiodernes indre forandringsproces, som åbner sindet, så det igen hører livets kalden og finder den nye begyndelses form. Den nye begyndelse får således sin livskraft fra livets snoede og vanskelige overgange, og den tager skikkelse i mødet med nye udfordringer f.eks. i form af rolleskift, jobskift eller opstart af egen virksomhed.

Transitioner i lederlivet er tidspunkter, hvor vi både har brug for ensom eftertanke og for god sparring med erfarne mennesker, der selv har oplevet livets overgange. En erfaren mentor, en supervisionsgruppe eller en moden seniorkonsulent kan være afgørende for, at man kommer godt igennem en vanskelig transition med modet til at tage fat på nye udfordringer.

Månedens inspiration er en invitation til at deltage i en seminardag d. 18. maj, der sætter fokus på overgangen til det modne lederskab under overskriften 'Det 3. lederskab'.

Transition & Lederskab

Deltag sammen med andre seniorledere i dialogen om og udviklingen af Det 3. Lederskab©



Onsdag d. 18. maj 2016 kl. 9.30-16.00

Villa Fjordhøj, Rådmandsvej 23B, 4230 Skælskør

Mød andre seniorledere, som tænker:

At seniorlederskabet rummer særlige muligheder for udfoldelse af det ledelsesmæssige potentiale

At det må være muligt at stille livs- og ledererfaringen til rådighed i nye sammenhænge og til glæde for andre ledere

At det kan være nødvendigt med et markant rolleskift for at omsætte idéer og erfaring til ny kreativitet og virkelyst

At det må være muligt at foretage et modent rolleskift gennem en åben og reflekteret proces

Program for dagen:

- Introduktion og morgenkaffe
- Oplæg og samtale om hvorledes vi kan forestille os Det 3. Lederskab og tænke kreativt om mulighederne i en ny livsfase
- Konkrete fortællinger og overvejelser om at være på vej mod et 3. lederskab
- Frokost
- Udveksling af spirende tanker om et modent skifte – på vandring ude i det fri
NB: Medbring passende fodtøj og overtøj!
- Opsamling af nye vinkler, indsigter og idéer fra samtalerne
- Input til videre arbejde med Det 3. Lederskab

Pris for arrangementet inkl. forplejning: 1.100,- kr. (ekskl. moms)

Tilmelding til Lars Peter Nielsen på tlf. 2178 5767, reflex@pc.dk eller til Kirsten Bragh på tlf. 2062 5525, kirsten@bragh.dk
Bekræft din tilmelding ved betaling af tilsendt faktura inden d. 15/4-16

Månedens lederrefleksion udsendes til ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, giver du blot besked pr. mail, så vil du blive slettet af listen.

Mvh. Lars Peter Nielsen, reflex@pc.dk