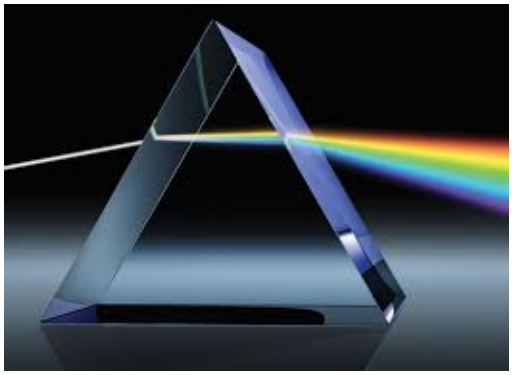
Prismer og perspektiv

Månedens lederrefleksion, april 2016

Reflex
Svendsagervej 72
5240 Odense NØ

+45 2178 5767
reflex@pc.dk

”En prisme er et stykke gennemsigtigt materiale med et antal plane overflader. Når prismet gennemskinnes af lys, brydes lyset, så der opstår lysbølger med forskellig bølgelængde, altså forskellige farver.” (Frit efter Wikipedia.)



Vi kender det fra solens stråler, der brydes i et stykke glas og kaster et smukt spekter af farver i vindueskarmen. Eller fra en sommerdag, hvor solens stråler brydes i en tordenbyges vanddråber og fremtryller en regnbue på himlen.

Også vores tanker har brug for prismer, hvori de kan brydes. Steder, hvor tanken kan møde modstand, så den ændrer hastighed og retning. Så kan det, der i første omgang virker som en enkel tanke, måske vise sig at rumme et spekter af farvenuancer, der muliggør nye tankemønstre, der kan føre til anderledes og mere velkvalificerede handlinger.

Skal ledelse blive andet og mere end brandslukning, drift og gentagelse af tidligere handlinger, er der brug for prismer, hvor ledelsestænkningen kan brydes. Der er brug for at udvikle ledelsespraksis – både individuelt og kollektivt – hvor refleksion og perspektivering kan finde sted planlagt, villet og struktureret.

I denne uge deltog jeg sammen med et lederteam i et 2-dages lederseminar for at give virksomheden, i dette tilfælde en skole, et eftersyn, som grundlag for planlægningen af det kommende skoleår. Da vi evaluerede seminaret, konkluderede en af lederne: ’Sådan et par dage kunne vi godt have brugt tidligere, så vi kunne have tænkt vores ledelsesarbejde igennem noget før.’ Gennem 2 dage havde teamet nemlig brugt hinanden som prismer for deres forskellige tanker, idéer og overvejelser om struktur, indsatser, ressourcer og prioriteringer. Og de var kommet frem til en række væsentlige beslutninger, der gav både sammenhæng og overblik, og som lagde et solidt fundament for den videre planlægning.

Efter en sparringssamtale med en leder mødte jeg ham en uges tid senere og blev mødt med et stort smil: ’Tak for sidst. Den samtale hjalp mig så meget med at få styr på mine tanker. Egentlig viste jeg jo godt, hvad jeg måtte gøre, men gennem vores samtale blev det helt klart for mig, og jeg kunne gå hjem og handle umiddelbart på det.’ Samtalen havde virket som en prisme, hvor den kendte, men vanskeligt tilgængelige tanke, fik lov at komme frem og tage form, så den kunne blive til bevidst og villet handling.

Den slags tankeprismer og refleksionsrum er guld værd – ja, måske er det rent faktisk det guld, der ligger for enden af regnbuen. Løbende ledersparring, studiegrupper, læsegrupper, refleksionssamlinger i lederteamet, netværk med ledelseskolleger, refleksionsseminarer o.l. kan og bør indarbejdes som helt faste elementer i den organisatoriske arkitektur.

Måske er det værd at give sig selv lidt tid til at tænke over følgende spørgsmål:

- Hvor har du ’dine prismer’, hvor dine tanker kan brydes og perspektiveres?
- Hvordan tilrettelægger du refleksionsrum for dit lederteam eller for din medarbejdergruppe?
- Hvordan opbygger du refleksionskompetencen i din virksomhed gennem indarbejdelse af refleksionspraksis i virksomhedens struktur?
- På hvilken måde stiller du dig selv til rådighed som ’prisme’ for dine medarbejdere, ledere og kolleger?

reflex
frirum til ledelse.dk

Månedens inspiration

Refleksion frem for alt!

For godt et år siden havde jeg fornøjelsen af at arbejde sammen med Helle Hein i et projekt, der handlede om at lede højtuddannede i de gymnasiale uddannelser. Hun observerede, interviewede og lavede forskning på en række gymnasier og tekniske skoler, og jeg medvirkede som proceskonsulent på et af gymnasierne.

Efter projektet udarbejdede Helle en rapport. Rapporten indeholder 9 pointer, der sammenfatter de væsentlige elementer, som blev synlige hen over projektet. Rapporten er meget læseværdig og giver stor inspiration til det at lede højtuddannede - både de i gymnasieskoler, i folkeskoler og i andre uddannelsessammenhænge. Den kan meget stærkt anbefales og kan downloades fra Gymnasieskolernes lærerforenings hjemmeside (www.gl.org - søg på Helle Hein).

Den 9. pointe kalder hun: *Refleksion frem for alt!* Og her kan man til inspiration læse følgende:

"Uden refleksion er alskens værktøjer, teorier og gode råd ligegyldige!"

"Med refleksionsevnen kan man nå langt på kort tid, når man først sætter ind."

"Ledere skal sætte tid af til at reflektere over deres lederskab."

"Ledelsesgruppen skal også reflektere kollektivt."

"Det er vigtigt aktivt og jævnligt at sætte tid af til at være ledelse og ikke bare administration."

Og så slutter hun med en dårlig og en god nyhed:

"Den dårlige nyhed er, at alle former for refleksion kræver tid, tålmodighed og mod.

Den gode nyhed er, at god ledelse er umagen værd."

Månedens lederrefleksion udsendes til ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

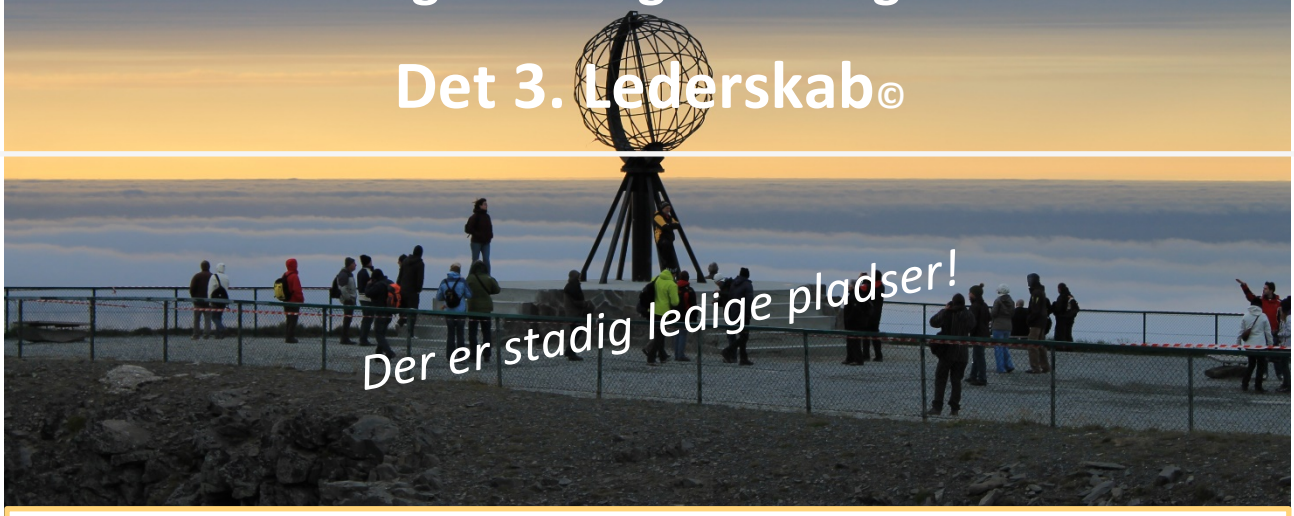
Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, giver du blot besked pr. mail, så vil du blive slettet af listen.

Mvh. Lars Peter Nielsen, reflex@pc.dk

Transition & Lederskab

Deltag sammen med andre seniorledere i dialogen om og udviklingen af

Det 3. Lederskab©



Onsdag d. 18. maj 2016 kl. 9.30-16.00

Villa Fjordhøj, Rådmandsvej 23B, 4230 Skælskør

Mød andre seniorledere, som tænker:

At seniorlederskabet rummer særlige mulighe-der for udfoldelse af det ledelsesmæssige potentiale

At det må være muligt at stille livs- og lederer-faringen til rådighed i nye sammenhænge og til glæde for andre ledere

At det kan være nødvendigt med et markant rolleskift for at omsætte idéer og erfaring til ny kreativitet og virkelyst

At det må være muligt at foretage et modent rolleskift gennem en åben og reflekteret proces

Program for dagen:

- Introduktion og morgenkaffe
- Oplæg og samtale om hvorledes vi kan fore-stille os Det 3. Lederskab og tænke kreativt om mulighederne i en ny livsfase
- Konkrete fortællinger og overvejelser om at være på vej mod et 3. lederskab
- Frokost
- Udveksling af spirende tanker om et modent skifte – på vandring ude i det fri
  NB: Medbring passende fodtøj og overtøj!
- Opsamling af nye vinkler, indsigter og idéer fra samtalerne
- Input til videre arbejde med Det 3. Lederskab

Pris for arrangementet inkl. forplejning: 1.100,- kr. (ekskl. moms)

Tilmelding til Lars Peter Nielsen på tlf. 2178 5767, reflex@pc.dk eller til Kirsten Bragh på tlf. 2062 5525, kirsten@bragh.dk
Bekræft din tilmelding ved betaling af tilsendt faktura inden d. 15/4-16

www.transitionoglederskab.dk