

## Sommertjek Månedens lederrefleksion, juni 2023

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

*Forud advaret er forud beredt!  
At være på forkant er altid den bedste investering.*

Hver sommer laver jeg en aftale med min læge om at få lavet et helbredstjek. Jeg får taget blodprøver, bliver kigget på, spurgt ind til og får drøftet min almene tilstand og mine små skavanker. For to år siden førte det til ekstra undersøgelser, opdagelse af en alvorlig sygdom i et tidligt stadie og en operation – og en potentiel forlængelse af mit liv. Godt, at jeg havde tillagt mig den vane at blive tjekket årligt. Uden et årligt sommertjek var sygdommen måske først opdaget på et for sent tidspunkt, så helbredende behandling ikke havde været mulig.



Det, der har mest værdi i vores liv og i vores virksomheder, ofrer vi gerne et tjek på. Ud over vores helbred handler det måske om bilen, båden, kopimaskinen, computeren, og hvad vi nu ellers har investeret i. Måske vi skulle gøre det samme med vort lederskab. Hvornår har du egentlig sidst givet dit lederskab et tjek? Sådan fået kigget lidt på det, vurderet dets tilstand, givet opmærksomhed på de ømme punkter og dvælet ved, hvordan du kan styrke det fremover.

Sommertiden er en god tid at give lederskabet et tjek. Ud over at du naturligvis skal sørge for at få holdt ferie og koblet af ved at lægge arbejde og forpligtelser på hylden for en tid og nyde samværet med dig selv, din familie og dine venner, så er sommeren en god til tid at standse op, gøre status og reflektere over lederskabet. Jeg vil foreslå, at du lader følgende indgå i sommertjekket:

### *Dit personlige lederskab:*

Overvej, om du er på rette spor. Giver din lederrolle mening i forhold til det, der driver dit lederskab? Oplever du glæde og overskud i din lederrolle? Trives du med ansvar og opgaver? Hvordan er samspelet med din egen leder og det lederteam, du indgår i? Er der signaler eller symptomer – fysisk, mentalt, relationelt – som du skal være opmærksom på og få gjort noget ved?

### *Dine medarbejdere og ledere:*

Overvej, hvordan de medarbejdere og/eller ledere, som du har ansvar for, trives og udvikler sig. Er de hver især i stand til at løfte deres opgaveportefølje? Er de ved godt mod? Får du mødt den enkelte af dem og sikret deres faglige og/eller ledelsesmæssige udvikling, så de lykkes i deres

opgaver på både kort og langt sigt? Hvordan kan du – situationsbestemt – understøtte hver enkelt af dem både opgavemæssigt og trivselsmæssigt?

*Din afdeling/organisation:*

Overvej, om I som afdeling/organisation er på rette vej. Lykkes I med løsningen af kerneopgaven? Hvordan går det med samspillet i de enkelte medarbejderteams og mellem teamsene indbyrdes? Eller hvis du er leder af ledere: Hvordan lykkes samspillet og opgaveløsningen i dit eget lederteam – og hvordan fungerer I i forhold til resten af organisationen? Er der særlige forhold, du skal være opmærksom på fremover i teamsamarbejdet og i samspillet i organisationen?

*Din karriere og udvikling:*

Overvej, om din egen udvikling matcher organisationens krav og dine egne ambitioner. Er du ledelsesmæssigt på forkant med udviklingen? Får du den nødvendige inspiration og energigivende input til at udvikle dit område? Har du de kompetencer, der skal til i årene fremover? Lykkes det at kvalificere dit lederskab – både teoretisk og praktisk – så du er klar til et eventuelt nyt skridt i din lederkarriere?

Gennem et sådan systematisk tjek af dit lederskab, vil du kunne opnå en række ting. Du vil kunne få bekræftet en god udvikling, trivsel og vellykket opgaveløsning både i forhold til dig selv, dine medarbejdere/ledere og din afdeling/organisation. Og det er en ikke så ringe gevinst. Du vil også blive opmærksom på forhold, som du er nødt til at agere på, fordi de åbenlyst kalder på handling. Det kan ende op i nogle bevidste ledelsesmæssige indsatser i de efterfølgende måneder. Og så vil du kunne blive opmærksom på forhold, som måske ikke er alvorlige lige nu, men som bliver det på sigt, hvis du ikke tager dig af dem. Det kan både være forhold i din egen udvikling, i udviklingen af dine medarbejdere/ledere eller i udviklingen af organisationen som sådan. Endelig kan det være afgørende for at være og forblive langtidsholdbar som leder.

Et sådant ledelsestjek kan tage mange skikkelser. Du kan lave det – eller dele af det – *med din egen leder*. Det vil være en vigtig status- og sparringsamtale – kald det gerne en lederudviklingsamtale – for at afklare, kommunikere og drøfte lederskabet i bred forstand. Du kan også lave ledelsestjekket – eller relevante dele af det – *med dit lederteam*. Det vil medvirke til en kollektiv ansvarliggørelse af ledelsesopgaven og give mulighed for fælles refleksioner over afdelingens/organisationens samlede trivsel, opgaveløsning og udfordringer. Og endelig kan du lave ledelsestjekket *med dig selv*. Lave din egen status, reflektere over ovenstående spørgsmål, pejle nye retninger og beslutte væsentlige initiativer. Det er en nok så krævende opgave, som man let kan springe over, eller som kan vanskeliggøres af egne blinde vinkler. Derfor kan det være en god idé at gennemføre ledelsestjekket med en mentor eller ledelseskonsulent, så man sammen kan navigere gennem tjekket og finde mønstre og linjer i det samlede billede.

Skulle du ønske at få hjælp til et ledelsestjek af dit eget lederskab eller sammen med dit lederteam, så står jeg gerne til rådighed som sparringspartner og facilitator.

Og husk: Forud advaret er forud beredt! At være på forkant er altid den bedste investering.

*Rigtig god sommer!*

**Månedens lederrefleksion** udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailinglisten ved at sende en mail til Reflex eller klikke på linket: <https://mailchi.mp/pc/maanedenslederrefleksion>. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde dig via link i mailen eller ved at give besked pr. mail til undertegnede, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på lederskabet og dets udvikling – inspireret af kunstens verden – så kontakt mig og hør nærmere!