

Statsminister søges

Månedens lederrefleksion, oktober 2022

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

*Danmark søger kompetent statsminister,
der kan lede landet gennem den verdensomspændende krise.
Er du personen, så send din ansøgning seneste d. 1/11-2022*



Stillingen er slået op. Men hvor finder jeg job- og personprofilen?

Hvad er det egentlig, vi stemmer om, når vi i næste uge går i stemmeboksene og sætter vores kryds? Ja, vi tilkendegiver vores politiske holdning. Ja, vi sammensætter et folketing. Ja, vi gør vores pligt i det repræsentative demokrati. Men vi gør også noget mere. Vi angiver, hvem vi ønsker, skal påtage sig ledelsen af vores land – eller i hvert fald sender vi en strømpil i en bestemt retning.

Det er ikke lige meget, hvem det bliver. Vi har lige været vidne til, hvor galt det kan gå i flere omgange i England. Først Theresa May, så Boris Johnson og nu Liz Truss. Hvad ønsker vi i Danmark? I min optik snakker vi alt for lidt om lederskab, når vi går til folketingsvalg. Måske fordi der ikke er udarbejdet en stillingsbeskrivelse for statsministerposten – selvom stillingen formelt er slået op. Hvem i al verden vil ansætte en profileret topleder inden for det privat erhvervsliv eller inden for det offentlige uden at lave en stillingsbeskrivelse med en klar job- og personprofil? Og kan man forestille sig et ansættelsesudvalg, der ikke vil lægge vægt på at drøfte og spørge ind til kandidaternes egnethed som leder, deres ledererfaring og deres lederskab set i relation til den stilling, de søger?

I mine øjne er det ikke nok at bedømme en statsministerkandidat på mærkesager og politisk grundsyn – selvom det helt klart er vigtigt. Det er heller ikke nok at bedømme ud fra kommunikative færdigheder og retorisk formåen i sindrigt konstruerede debatter – selvom om det naturligvis også er vigtige kompetencer. For mig er det langt vigtigere at kigge på det lederskab, der skal stå i spidsen for et land – aktuelt i en verdensomspændende krise. Evnen til at arbejde

sammen. Kompetentheden til at træffe nødvendige beslutninger, når krisen kradser, og få dem ført ud i livet. Erfaring med det politiske håndværk. Livserfaring. Integritet og troværdighed.

Hvad står vi så med? 4 kandidater, som på hver deres måde har tilkendegivet deres kandidatur.

'Den fremadstormende', der er forholdsvis ny i den politiske lederrolle, og som ikke lader nogen anledning gå forbi, uden at pege på sig selv, som den helt rigtige kandidat til stillingen – ikke mindst i sammenligning med de øvrige kandidater. Man fornemmer et ungt lederskab, der fremstår noget selvhævdende og med en vis omnipotent karakter. Den drivende kraft i lederskabet ville – i det psykodynamiske fagsprog – kunne kaldes en 'initierende kreativitet'. En drivkraft, der får nyt til at ske, tør sprænge grænser og gå nye veje i en ubændig tiltro til sig selv. Faren ved denne drivkraft er, at den også kan føre til fragmentering, splitting og konflikt.

'Den eftertænksomme', der har gjort sine politiske ledererfaringer med spændingsfuld krisehåndtering, og er blevet sig bevidst om magtens muligheder og faldgruber. Man fornemmer en erfaren leder, som ved, hvor hun står, men som også tænker sig godt om, fordi hun ved, at magtens spil bevæger sig på en knivsæg mellem succes og fiasko. Den drivende kraft i dette lederskab ville kunne kaldes en 'reparerende kreativitet', da en del af ledelsesopgaven bliver at samle op på, slå bro over og binde de forhold sammen, som er blevet ødelagt og har taget skade i magtudøvelsens kølvand.

'Den godtroende', der er vellidt, har demonstreret sit politiske lederskab lokalt, og som har ladet sig indfange af medvinden og meldt sit kandidatur med et stort smil. Man fornemmer et lederskab, som er toppet, som ikke har potentiale til yderligere avancement, og som bliver indhentet af fortidens fejltagelser. Den drivende kraft i dette lederskab kunne man kalde en 'naiv kreativitet', da den beror sig på, at det hele nok skal gå, når man har vind i sejlene, uagtet at der er lig i lasten og mangel på seriøs strategisk forberedthed.

Og så er der 'nestoren', den drevne politiske leder, der har været i rollen, som ved hvad den indebærer, og som venter til tiden er moden med at spille sig selv på banen. Man fornemmer et modent lederskab, der kender magtens dikotomi, det politiske spil, og som går mere op i det politiske resultat end i at positionere sig til en toppolitisk post. Den drivende kraft vil kunne kaldes en 'udviklende kreativitet', idet den er i stand til at balancere og udnytte både konstruktive og destruktive kræfter og trækker på både bevidste og ubevidst processer i en udviklingsmæssig proces over tid.

Hvilket lederskab tror du, tjener Danmark bedst i den aktuelle situation med verdensomspændende kriser, der både vedrører økonomi, klima og fredelig sameksistens i Danmark, i Europa og i verden? Det er ikke meget, vi kan gøre, men et lille kryds d. 1/11, kan være et skridt i en rigtig retning.

Månedens lederrefleksion udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex eller klikke på linket: <https://mailchi.mp/pc/maanedenslederrefleksion>. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde dig via link i mailen eller ved at give besked pr. mail til undertegnede, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på lederskabet og dets udvikling – inspireret af kunstens verden – så kontakt mig og hør nærmere!