LANGTIDS HOLDBAR

Syv teser, der giver tid og overskud i lederlivet

1 *Om at stå ved sig selv*

En langtidsholdbar leder næres af en meningsgivende passion og lytter efter, hvad livet og fremtiden kalder på

2 *Om at lede sig selv*

En langtidsholdbar leder tager ansvar for eget lederskab og former den fælles arbejdskultur gennem bevidst rammesætning og fokus på ledelsesopgaven

3 *Om at give sig tid*

En langtidsholdbar leder disponerer altid med overskud, er generøs og giver sig tid til at reflektere, kvalificere og restituere

4 *Om at skabe nyt*

En langtidsholdbar leder bevarer roen og griber ikke ureflekteret til handling, men etablerer mulighedsgivende rum og sikrer nytænkning

5 *Om at drage omsorg for*

En langtidsholdbar leder drager omsorg for sig selv og gør lederteamet til et trygt arbejdsfællesskab

6 *Om at frisætte potentialer*

En langtidsholdbar leder sætter aldrig sig selv i centrum, men frisætter medarbejdernes potentialer og skaber menneskelige arbejdspladser

7 *Om at modnes*

En langtidsholdbar leder er autentisk, vokser indefra i naturlige livsprocesser og arbejder bevidst med sin karakterdannelse og ledelseskapacitet

Skab bæredygtigt lederliv

langtidsholdbartlederskab.dk

Slå teserne op
Sæt fokus på langtidsholdbarhed
Tag et næste skridt

Læs bogen *Langtidsholdbar*

Benyt dig af gode tilbud
Få yderligere inspiration
Oplev musikvideoer
Download materialer

© Reflex