

Tidsrøverne

Månedens lederrefleksion, marts 2024

Reflex

Svendsagervej 72

5240 Odense NØ

+45 2178 5767

reflex@pc.dk

*En langtidsholdbar leder disponerer altid med overskud,
er generøs og giver sig tid til at reflektere, kvalificere og restituere*

Langtidsholdbart lederskab, tese 3



For et par uger siden var jeg inde og se *Momo og tidsrøverne* i Odense Teater. Det var en familieforestilling, og jeg følte mig en lille smule malplaceret uden børn eller børnebørn ved siden af mig. Jeg var taget derind for at opleve iscenesættelsen af Michael Endes vidunderlige børnebog *Momo* om pigen Momo, der er ven med alle i en lille by, og som er i stand til at lytte så oprigtigt, at dem, hun lytter til, føler sig set og hørt og får 'begavede tanker'. For hende er det vigtigste i verden ganske enkelt at være til, fordi "tid er liv, og livet bor i hjertet." Men der er et problem i byen, for tidstyvene har gjort deres indtog og er begyndt at stjæle menneskenes tid. Og så tager Momo kampen op med tidstyvene. Vi følger, hvordan hun bliver reddet fra tidstyvene af en skildpadde, hvordan hun møder Mester Hora i tidens hjerterum, hvordan hun ser timeblomsterne vokse frem, og hvordan hun får befriet byen fra tidstyvene, så alle igen får tid nok.

Det er en fantastisk voksenfortælling i børneklæder i bedste HC Andersen-stil – og nok en af de bedste ledelsesbøger, jeg har læst. Tænk, hvis Odense Teater havde lavet den i en voksenopførelse. Hvorfor? Jo, fordi Michael Ende får rejst nogle helt afgørende og aktuelle spørgsmål: Har vi faktisk tid nok? Hvem er det, der stjæler vores tid og bilder os ind, at vi altid har travlt og er under pres? Og hvad skal der til, for at vi går mod strømmen og genvinder tiden som en kvalitet, der giver os nærvær og overskud?

Hen over vinteren har jeg arbejdet sammen med fem lederteam, der mødes hen over året i et netværk. De ønskede, at vi satte tid af til at styrke refleksionskompetencen i lederteamene ved at skabe bevidsthed om refleksionsarbejdets særlige værdi, afprøve forskellige

refleksionsformer og fordybe sig i vigtige tematikker i forhold til lederskabet i vor tid. Hen over tre refleksionssamlinger satte vi fokus på 'tid til refleksion', 'at stå ved sig selv' og 'at skabe rum for nytænkning'. Vi arbejdede med refleksionscirkler, dobbeltcirkler, vandfaldsrefleksion, billedrefleksion og med refleksioner på kryds og tværs af lederteamene.

Selvom mange af lederne var pressede af tid og opgaver prioriterede de at deltage, og de oplevede, at tiden blev sat i ned i hastighed, at vi delte vigtige ledelsesmæssige spørgsmål og dilemmaer med hinanden, og at vi tog derfra med mere energi og overskud, end vi havde, da vi kom.

Den tredje tese i den kommende bog *Langtidsholdbar* handler om tid og om vores disponering af tiden som en værdifuld ressource. Det er nemlig som om nogen hele tiden stjæler vores tid. Vi har ikke tid nok. Vi haster af sted. Vi bliver stressede. Vi mister overblikket. Og vi mister os selv.

Vi er nødt til at tage kampen op mod tidstyvene – disse grå herrer, der i Michael Endes beskrivelse er nogle umenneskelige bureaukratiske skikkelser, der på systematisk og ublu vis tiltusker sig vores tid. Vi må befri timeblomsterne, der vokser ud af vores eget hjerte, og genvinde tiden.

Kan det lade sig gøre?

Ja, det kan det faktisk. Men det forudsætter, at vi bevidst disponerer vores liv med overskud, så vi ikke haster efter os selv hele livet, men kan være nærværende både med os selv og vores kolleger, medarbejdere, borgere og kunder. Og så indebærer det, at vi igen må til at indføre pausen i vort arbejdsliv og i vort liv som sådan. Den kvalitative pause. Mellemlivet mellem alle aktiviteterne, hvor vi kan kvalificere aktiviteterne, hvor vi kan reflektere over, hvad vi har gjort og fremover skal gøre, og hvor vi kan restituere og samle kræfter til alle de ledelsesmæssige handlinger, som fylder lederlivet.

Glæd dig til at læse mere om at give sig tid i bogen *Langtidsholdbar*, der handler om at udvikle et bæredygtigt lederliv med tid og overskud. Bogen udkommer til sommer, men allerede nu kan du læse og reflektere over de syv teser, som bogen tager udgangspunkt i. Du kan finde dem, ved at klikke [hér](#) eller ved at klikke på linket *Syv teser* i mailen.

Hvis du ved, at du ønsker at sætte fokus på langtidsholdbart lederskab på din arbejdsplads, skal du være velkommen til at bruge de syv teser. Du skal også være velkommen til at kontakte Reflex med henblik på yderligere materiale, oplæg eller inspiration.

Månedens lederrefleksion udsendes til samarbejdspartnere, ledere og konsulenter, der beskæftiger sig med ledelse og ledelses-refleksioner.

Du skal være velkommen til at sende **Månedens lederrefleksion** videre til andre, der kan få glæde af den. Nye læsere kan komme på mailing-listen ved at sende en mail til Reflex eller klikke på linket: <https://mailchi.mp/pc/maanedenslederrefleksion>. Ønsker du *ikke* at modtage **Månedens lederrefleksion**, kan du afmelde dig via link i mailen eller ved at give besked pr. mail til undertegnede, så vil du blive slettet af listen.

Ønsker du at sætte fokus på lederskabet og dets udvikling – inspireret af kunstens verden – så kontakt mig og hør nærmere!